

Nur ein Narr macht keine Experimente!

Darwin goes LAB

PASSION LED US HERE



01 Wir im LAB

02 Task Force Recruiting

03 New Work City

04 Blick nach vorn



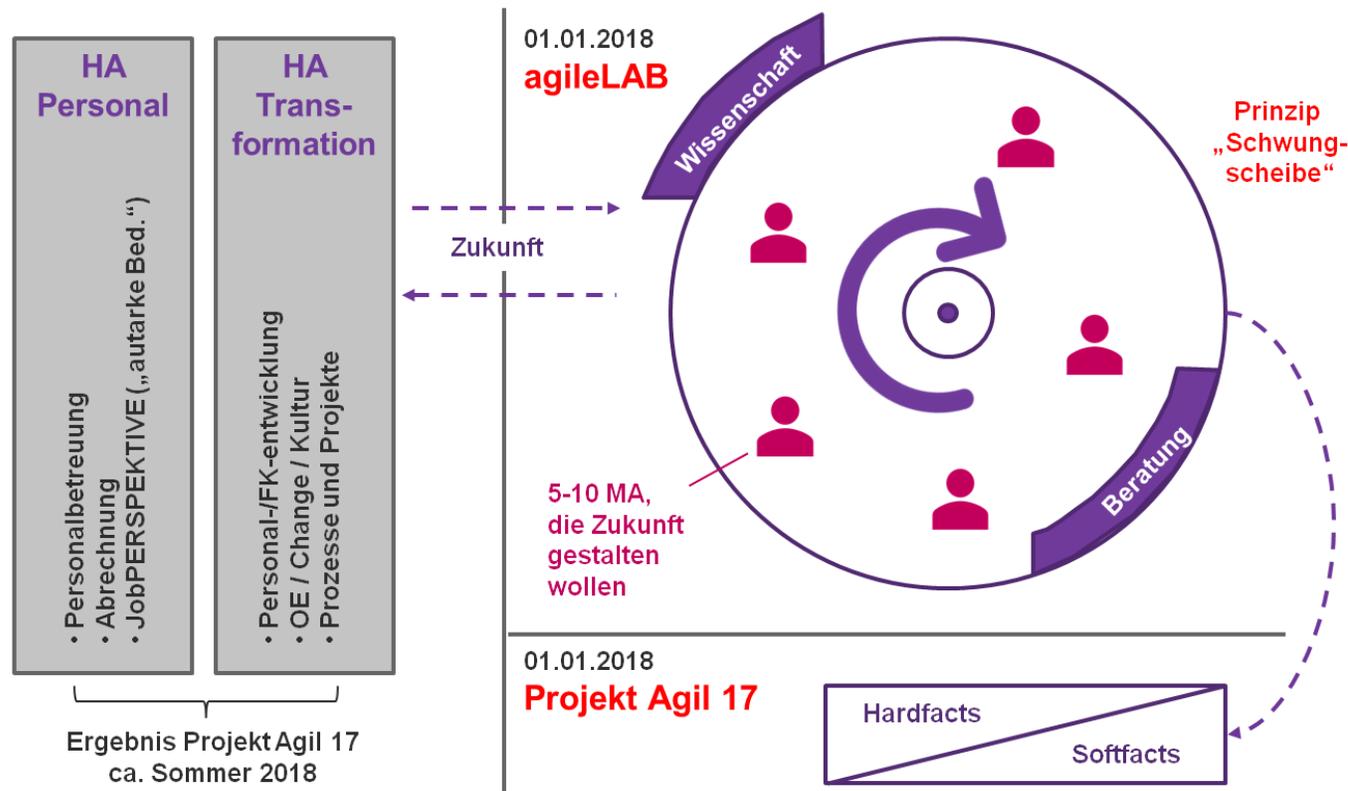
enercity
positive energie

01 Wir im LAB

Wie sich Menschen organisieren, wenn
ihnen keiner sagt was sie tun sollen

(Lars Vollmer)

Das Lab funktioniert als Schwungscheibe – die Gründungsidee





NEW WORK VORANTREIBEN

Selbstorganisiertes Team
Unterstützung durch systemische Berater
Zwei Initiatoren: Arbeitsdirektor und Betriebsratsvorsitzender

Sechs Rollen zeichnen unsere Arbeit als Experimentierraum aus



Uns leiten die fünf agilen Werte



Wie haben wir uns organisiert?



02 Taskforce Recruiting

Lieber auf neuen Wegen stolpern, als in
den alten Bahnen auf der Stelle treten

(Jochen Mariss)

Unser Auftrag



Wohlfühlatmosphäre



Qualifikation: Was suchen wir?

Medium: Wo suchen wir?

Konkurrenz: Wer sucht noch?



Ursprung: Wo werden die
Digitalspezialisten der
Zukunft ausgebildet?



**Orientierung
und
Jobrecherche**



**Übermittlung
der Bewerbung**



**Teilnahme an
Auswahl-
verfahren**



**Entscheidungs-
und Ergebnis-
dokumentation**



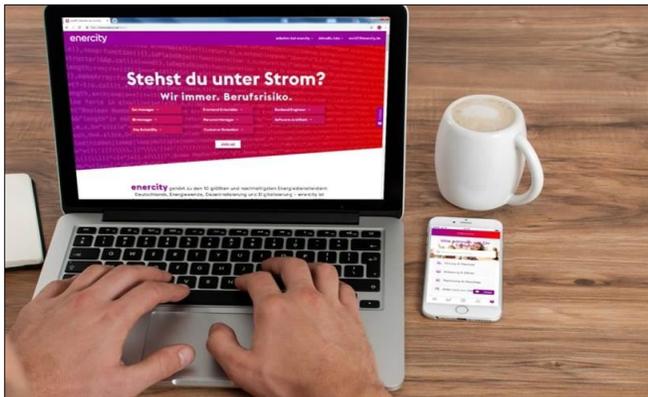
Onboarding



**Integration und
Bindung**

Es gibt sie doch – du musst sie nur finden und binden!

Moderne, andere [Landing Page](#)



Andere Plattformen (t3N,...)



Wir bewerben uns



Mitarbeiterempfehlungsprogramm



Kurze Time to hire



Prozess mit allen Stakeholdern



Das Feedback gibt uns Recht

workit sehr einladend

faszinierende Ausschreibung

Einladung am
selben Tag

schicke meinen Xing Link

ihr meint es ernst mit New
Work

Humor im Gespräch

lockere Art und direktes
Duzen



Wir haben ein extra Zusage-Video gedreht

enercity
positive energie



Ob wir uns wohl ein bisschen gefreut haben

enercity
positive energie

KATEGORIE RECRUITIN
enercity
positive energie

enercity AG
„Taskforce Disrupted Recruiting“

1. PLATZ

Laudator: Rudi Bauer

Personalarbeit



**DEUTSCHER
PERSONAL
WIRTSCHAFTS
PREIS
2019**

**1. PLATZ
Recruiting**



03 New Work City

Die Menschen sollten weniger übereinander
reden, sondern miteinander sprechen

(Fred Ammon)

New Work City Veranstaltungen



- Ziel:** Eine Plattform für New Work Themen bieten
- Idee:** Immer neue Schwerpunkt-Themen
Communities of Practice, #workhacks, Misstrauen in Vertrauen, wertschätzende Kommunikation, Glücksministerin
- Zielgruppe:** Menschen, die sich für Zukunftsthemen interessieren und diese treiben, weiterentwickeln und etablieren wollen
- Fokus auf:** Transparenz, Austausch und Innovation
- Wie oft:** Alle 8-12 Wochen

04 Blick nach vorn

Die Zukunft ist niemals die lineare
Fortsetzung der Vergangenheit

(Ingrid Gerstbach)

Unsere aktuellen Herausforderungen

Starke Employer Brand, die nach innen und außen wirkt

Personalstrategie 4.1

Onboarding, Integration und Bindung neuer Mitarbeiter

Führung, Kultur und Zusammenarbeit verändern (100 sind 1)

Künstliche Intelligenz

Selbstorganisation weitertragen



Fragen an uns und DANKE an euch

enercity
positive energie



enercity ist einer der 10 größten Energieversorger Deutschlands. Mit rund 2.300 Mitarbeitenden werden allein in der Region Hannover über 700.000 Menschen mit Strom, Erdgas, Fernwärme und Trinkwasser versorgt.

Das Unternehmen richtet sich inzwischen sehr stark auf regenerative Energien aus und plant das Geschäft in Zukunft vollständig umzustellen.

enercity investiert dabei fortwährend in neue Technologien, Digitalisierung und in den Klimaschutz.

Wo früher der Fokus auf Kraftwerken lag, stehen heute die Kunden im Mittelpunkt.

Uns leiten die fünf agilen WERTE



OFFENHEIT



FOKUS



**SELBSTVER-
PFLICHTUNG**



RESPEKT



MUT

Wie haben wir unsere Arbeit organisiert?

