

Agiles Projektmanagement in der BR-Arbeit

Agilität ist die Gewandtheit, Wendigkeit oder Beweglichkeit von Organisationen und Personen bzw. in Strukturen und Prozessen. Man reagiert flexibel auf unvorhergesehene Ereignisse und neue Anforderungen. Man ist, etwa in Bezug auf Veränderungen, nicht nur reaktiv, sondern auch proaktiv.

(Gabler Wirtschaftslexikon)

Agiles Projektmanagement in der BR-Arbeit



Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

Wir erschließen bessere Wege, Software zu entwickeln,
indem wir es selbst tun und anderen dabei helfen.

Durch diese Tätigkeit haben wir diese Werte zu schätzen gelernt:

Individuen und Interaktionen mehr als Prozesse und Werkzeuge

Funktionierende Software mehr als umfassende Dokumentation

Zusammenarbeit mit dem Kunden mehr als Vertragsverhandlung

Reagieren auf Veränderung mehr als das Befolgen eines Plans

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Agiles Mindset :
- Geschwindigkeit
- Anpassungsfähigkeit
- Kundenzentriertheit
- Haltung

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Rollen in der Agilität
- Einführung von agilen Methoden immer drei Voraussetzungen:
- Kultur und Haltung
- Feedback Kultur
- Qualifizierung

Agiles Arbeiten in der BR Arbeit

- Prozessfestlegung wann agile Methode und wann Wasserfall (konventionelle Bearbeitung)

oft wird beides gebraucht und je nach Fall bearbeitet

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Beispiel :
- Kündigung setzt ein rechtlich einwandfreies Verhalten voraus
- BR Sitzungen durchführen um euren gesetzlichen Pflichten nachzukommen (Formales Handeln wird erforderlich)

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Dennoch ist agiles arbeiten in der BR Arbeit nicht nur möglich sondern erforderlich
- Agiles Manifest : Focus auf den Kunden legen - in unserem Fall auf die Beschäftigten

Wissen wir wirklich was unsere Beschäftigten beschäftigt oder wissen wir es ja doch besser ?

Binden wir unsere Beschäftigten wirklich mit in unsere Arbeit ein ? Nutzen wir die Kompetenzen unserer Beschäftigten oder lösen wir nicht einfach die vermeidlichen Probleme?

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Haltung
- Eigenen Blick verändern :
- Weg von : ich regele das für dich
- Hin zu : wir finden gemeinsam eine Lösung

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

Wie kommunizieren wir denn mit unseren Beschäftigten?

Wie transparent sind wir denn als BR Gremium unseren Beschäftigten gegenüber?

Und wie transparent unseren Kolleg*innen in unseren Gremien?

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Haltung und Kulturwandel sind nicht nur Fragen im Betrieb oder auch Fragen für die BR-Arbeit
- Aus dem agilen Manifest : das Individuum steht im Mittelpunkt
- Beispiel : Kompetenzen und Fähigkeiten (erfassen) und nutzen
 - (Skillmanagement für BR)

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Sind unsere BR alle ausreichend qualifiziert?
- Nicht nur in Recht und Gesetz (setze ich an dieser Stelle voraus) sondern auch und gerade in agilen Methoden ?
- Nutzt ihr den § 80.3 BetrVG ?
- Kennt ihr die Beratungsangebote auch von Verdi zum Thema agile Methoden?

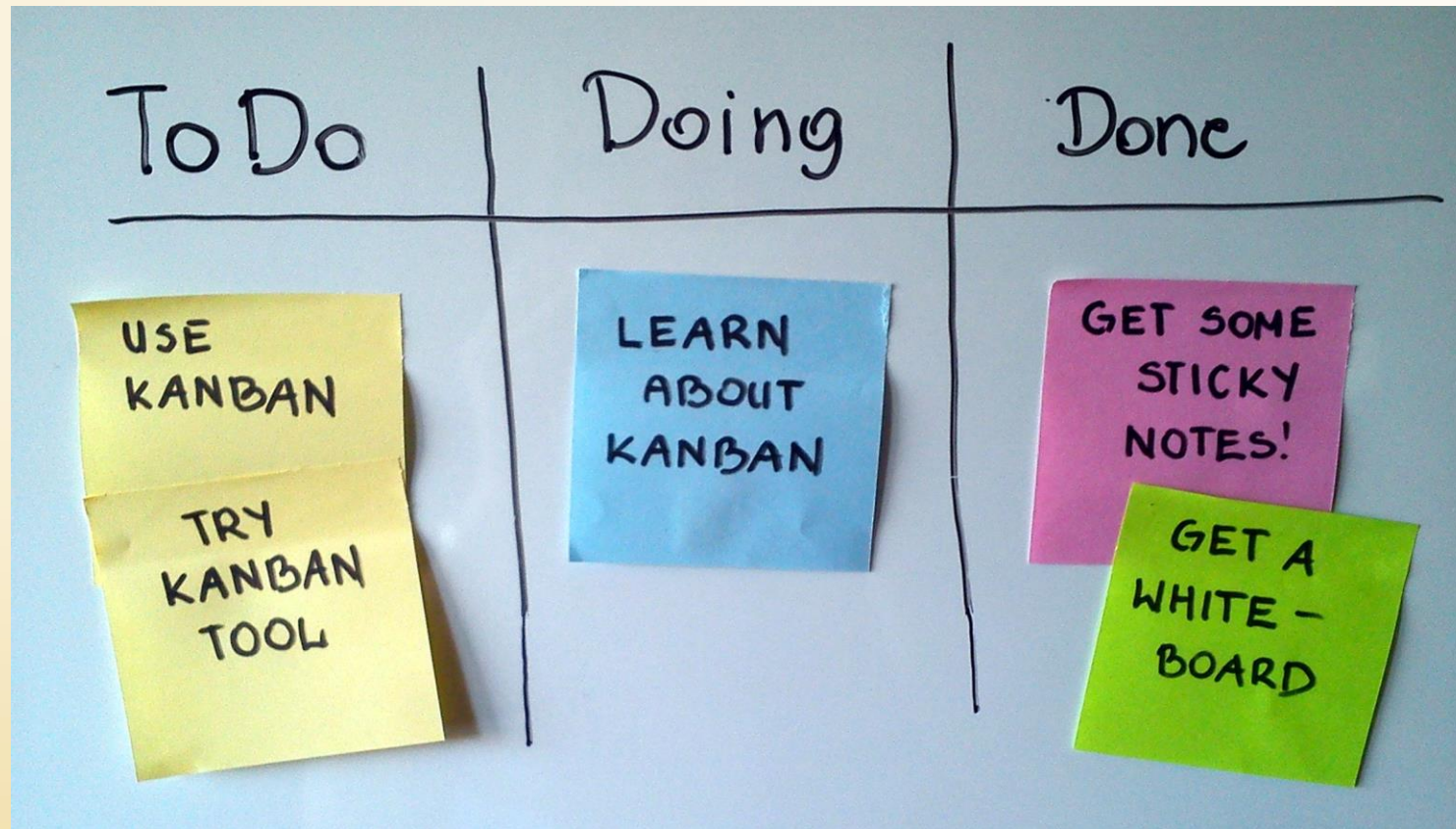
Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Beispiel : BR Sitzungsgestaltung
- Nimmt mal die Tische aus den Sitzungsräumen (schon verschwinden die Laptops) und versorgt euch mit Post It`s und verteilt doch einmal die „Scrum Rollen“ im Betriebsrat
- Konsequentes Time Boxing

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Transparenz über die eigene BR Arbeit schaffen z.B. mit einem Kanban Board
- Welche Themen stehen an, wer bearbeitet was und was ist erledigt? Oder muss zu einem späteren Zeitpunkt bearbeitet werden (nächster Sprint)
- Keine Leistungs- und Verhaltenskontrolle!
- Hilft den Überblick zu behalten und zu schauen wer was in Bearbeitung hat (Vermeidung von Überlast!)

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit



Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Geht auch für jeden Ausschuss , kann die „Posteingangsliste“ ersetzen und ist zeitgleich eine „To-Do-Liste“
- Kann auch elektronisch sein (z.B. Jira oder Trello) , dann aber bitte nach § 87 regeln

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- BR sind immer zu langsam – alles dauert zu lange – am besten Mitbestimmung abschaffen

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Sitzungsturnus überprüfen
- (Mehr) Projektgruppenarbeit einführen bzw. ausbauen (klare Aufgabenbeschreibung und Zielsetzung vorher festlegen), nötige Kompetenzen bei der Zusammensetzung beachten
- Das „was“ steht vorher fest aber nicht das „wie“ (Scrum Team)

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

Daily scrum (meeting) einführen

Time-boxing : 15 Min

Statusmeeting , keine „Gesprächsleitung“ , höchstens Moderation

(Scrum Master benennen)

Sollte persönlich, kann aber auch virtuell

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Retrospektive als festen Bestandteil der BR Arbeit installieren
um aus Fehlern zu lernen und sich als Gruppe weiter zu verbessern
- Zusammenarbeit untereinander verbessern
- aufstauen von Frust vermeiden
- Raum und Zeit um Themen im Team offen anzusprechen
- Maßnahmen entwickeln, um als Team besser zu werden
- (Inspect und Adapt)

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Weiter „Tipps“ was noch möglich ist:
- Lebende „Betriebsvereinbarungen abschließen
- Bei Vereinbarungen die sich mit IT beschäftigen : Rückholbarkeit oder „Aus-Schalter“ vereinbaren
- Komplexe Themen in „User Stories“ schneiden und in verschiedenen Projektgruppen bearbeiten und später in eine Vereinbarung zu packen

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Ganz wichtig:
- Der Prozess dauert !
- Nehmt Euch Zeit - Agilität ist nicht in wenigen Tagen oder Wochen eingeführt und installiert
- Holt euch Unterstützung und ihr werdet sehen:

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Agiles Arbeiten macht Spaß , ist zielgerichtet und macht Erfolge sichtbar,
- Fördert partnerschaftliches Verhalten und ist beschäftigtenorientiert
- Erlaubt und verzeiht Fehler – denn aus Fehlern lernen wir am besten
(aber bitte nicht bei formalen Vorgängen)
- Ich wünsche Euch viel Spaß und Erfolg beim ausprobieren

Agiles Projektmanagement in der BR Arbeit

- Fragen ?
- Gerne jetzt
- Oder :
- Christina.Brakat@t-online.de

